

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2014

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 17.02.2015 i sak
05/2015

INNHOLDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2014

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2014-2017

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser

Visjon

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder:

Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Kirkelig fellesråd

Ronny Nielsen (leder og kommunal representant) Åse Tønnessen Sæbø (nestleder), Kari Mathilde Netland, Odd Terje Breimoen, Preben Grøtteland Jakobsen (, Tom Arnold Lindefjeld, Ellinor Stakkeland, Reidulf Krossli Ljøkjell (geistlig).

Kirkevergen er sekretær og saksbehandler.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Visjon for kirkelig fellesråd, mål for 2014, Trosopplæring fra prosjekt til drift, revisjon av vedtekter for gravplassene, revisjon av tilsettingsreglement. Det er også utarbeidet høringsuttalelser til flere høringer fra Departement, Kirkeråd og Agder og Telemark bispedømmeråd: «Lik og likskap» om gravferdssektoren, Staten og Den norske kirke – et tydelig skille, forvaltning av krigsgraver, regler for bruk av kirkebygg og kirkelig inndeling.

Kirkelig fellesråd har hatt 7 møter og behandlet 37 saker.

Administrasjonsutvalg

Ronny Nielsen (leder), Odd Terje Breimoen, Tom Arnold Lindefjeld.

Djoerd van Kammen og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler.

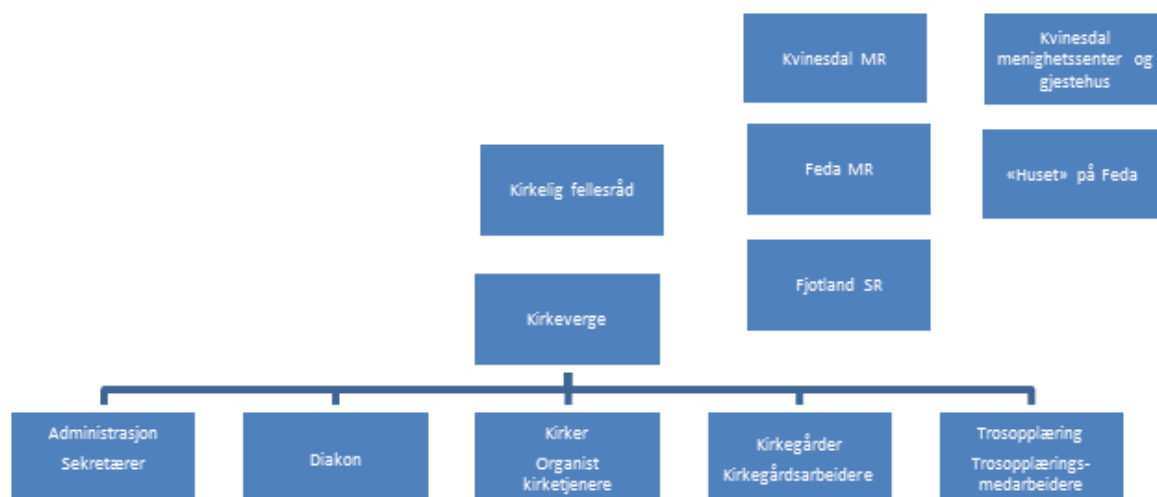
Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 1 møte og behandlet 2 saker.

Forhandlingsutvalg

Åse T Sæbø (leder) og Odd Terje Breimoen.

Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. (ikke for saker vedr. kirkevergestillingen) Utvalget hadde ansvar for lokale forhandlinger som ble gjennomført høsten 2014, og lønnsendring for kirkevergen.

ORGANISASJONSKART:



Stillingshjemler

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler :	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonsekr/sekretær	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjenere	4	4	71
Kirkegårdsarbeider	4	2	151
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	70
SUM - 21 stillingshjemler	21	15	724

2. Personal og administrasjon

Mål for 2014: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøsamtaler og minst en medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2014 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført lønnsamtale med forhandlingsutvalget, og flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer:
I juni ble det arrangert stabstur til Gyland. Det er ukentlige kontormøter. I tillegg har staben hatt tre felles frokoster ved Menighetssenteret. Det skulle vært arrangert en førjulssamling, men denne måtte gå ut pga sykdom.
4. Kirkevergen tok initiativ til et møte mellom prester, trosopplærere og diakon, for å planlegge gudstjenester. Alle ansatte var også med på et kurs om seksuelle overgrep.

Ansatte 2014

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Djoerd van Kammen	Kirkegårdsarbeider	100 %	Hele året
Galib Mammadov	Organist, Fjotland og Feda	50 %	Hele året
Sverre Eftestøl	Organist, Kvinesdal	50 %	Hele året
Lene Lovise Holgersen	Diakon	100 %	Hele året.
Cathrine Agedal	Trosopplærer	70 %	fødselspermisjon til juni
Kathrine Marie E. Moi	Trosopplærer	50 %	-31.07, 25 % fra 01.08
Øystein Opsahl	Trosopplærer	20 %	-31.07
Merete Breimoen	Kirketjener, Kvinesdal	35 %	Fra 01.09
Sylvi Vatland	Kirketjener, Feda	15 %	Hele året.
Msghna Okbamichael Mana	Kirketjener, Fjotland	10 %	Til 30.11
Tsegeroman Zeru Tekest	Reinholder, Fjotland	4 %	Til 30.04
Rut Melve Kvåle	Reinholder, Fjotland/Netlandnes	4 %	Fra 30.04
Svein Tore Stegemoen	Kirkegårdsarbeider	80 %	Hele året
Sylvi Vatland	Sekretær	50 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekretær	60 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Raymond Olsen	Konfirmantarbeider	5 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært flere utskifninger i medarbeiderstaben i 2014;

- Tsegeroman Zeru Tekest var renholder i Fjotland kyrkje fram til 30.04, deretter overtok Rut Melve Kvåle. Msghna Okbamichael Mana var kirketjener fram til 30.11. Rahela Daschevici overtar denne stillingen fra 01.02.2015.
- Etter at Oddveig Netland slutta som kirketjener i Netlandsnes 30.09.2013, har denne stillingen vært vakant. Rut Melve Kvåle har tatt ansvar for renholdet.
- Cathrine Agedal hadde fødselspermisjon fram til juni 2014. Øystein Opsahl vikarier i 20 % fram til 31.07.2014, og Kathrine Marie E. Moi hadde 50 % stilling til 31.07.2014, og 25 % fra 01.08-31.12. Fra 1. juli ble trosopplæringen endret fra prosjekt til drift. Tilskuddet ble nærmest halvert, men vi klarte likevel å beholde Kathrine Marie i 25 % trosopplærer/konfirmantlærer høsten 2014.

Sykefravær	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Sykefraværprosent	3,01	4,22	3,975 %	7,05 %	3,45 %	11,575 %

Fellesrådet har få ansatte, og lengre sykmeldinger på ansatte i 100 % gir til dels store utslag, slik tallene viser fra 2011 og 2009. I 2014 har sykefravær vært i hovedsak knyttet til noen få arbeidstakere, men disse har relativt små stillinger. Sykefraværet i 2014 kan ikke relateres til arbeidsmiljøet.

Helse, miljø- og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet

- Følge opp HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller og HMS-årshjul
- Arbeide for å ha sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 26. april.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene er det lagt til rette for søppelsortering. Dette vil vi arbeide for å videreutvikle. Miljøfyrtårnsertifisering er ikke aktuelt nå, men fellesrådet kan være en pådriver for at menighetene blir registrert som grønne menigheter.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll er gjennomført for alle kirkebygg. Alle påviste tiltak er gjennomført. Det ble ikke gjennomført branntilsyn ved kirkebyggene i 2014. Det var Brannøvelse i Kvinesdal kirke 11. november.

Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen.

3. Kirker

Mål 2014: Kirker og kirkebygg

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.

Feda

- Fullføring av prosjektorstyring og varmestyring
- Nytt brannvarslingsanlegg

Kvinesdal

- Isolering mellom tårn og kirkerom. Luke til klokketårn. Nytt skap bak i kirken.
- Fullføring av prosjektorstyring og varmestyring
- Nytt brannvarslingsanlegg

Fjotland

- Nytt brannvarslingsanlegg
- Arbeide for å få inn sprinkleranlegg i budsjett for 2015.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Brannsikringstiltak bør prioriteres. Brannalarm og nøddlys.

Gjennomføring

Feda kirke

- Nytt brannvarslingsanlegg i Feda ble montert i august. Etter en del innkjøringsproblemer, er det nå i funksjon
- Lyd- og prosjektoranlegg fungerer bra.
- Varmestyringsanlegget er bra, men det kan foreløpig ikke fjernstyres. Dette må vurderes om det skal i løpet av 2015.

Kvinesdal kirke

- Planlagte vedlikeholdsarbeider i klokketårn og skap i kirken, ble gjennomført i januar/februar.
- Varmestyringsanlegget kan nå fjernstyres fra kontoret
- Brannvarslingsanlegget er vurdert, men det trengs ikke å skiftes foreløpig.

Fjotland kyrkje

- Brannvarslingsanlegget er vurdert, men det trengs ikke å skiftes foreløpig.
- Sprinkleranlegg kom inn på budsjettet i 2015, og det er søkt om rentekompensasjonsmidler.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Det er arbeides for å få på plass nøddlys/skilting av rømmingsveg.

4. Kirkegårder

Mål 2014 kirkegårder:

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.

Feda kirkegård

- Fullføre arbeid med ny gravplan for den nye gravplassparsellen på Feda tilpasset plassering av Huset og vigsling av parsellen.
- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Fjerne gammelt trafobygg mellom kirka og Huset

Kvinesdal kirkegård

- Opprusting av bårehus ved Kvinesdal kirke i 2014.
- Arbeide med utvikling av gravplassen i Kvinesdal og sikre areal for ny gravplass.

Gjennomføring:

Feda kirkegård

- Det er utarbeidet ny gravplan for den nye kirkegårdsparsellen på Feda tilpasset Huset. Området vil bli vigslet i 2015, og her blir det også lagt til rette for muslimsk gravferd.
- Det er plantet noen trær på det nye feltet, og det skal også på plass noen busker våren 2015, for å av skjerme de muslimske gravene. Planting på den gamle delen av kirkegården er ikke gjennomført i 2014.
- Å få fjernet Trafo-bygget ved mellom kirken og Huset er drøftet med kommunen. Det er en krevende øvelse, som gjør at vi i første omgang må koste på en mindre opprustning av bygget, slik at det ikke skjemmer ut området.

Kvinesdal kirkegård

- Bårehuset ved kirkegården ble opprustet i 2014, og nytt kjøleanlegg kom på plass.
- Arbeidet med planer for utvidelse av eksisterende kirkegård i Kvinesdal, og plassering av framtidig gravplass. Denne saken er behandlet i kommunestyret, og det er satt ned en prosjektgruppe med representant fra fellesrådet og kirkeverge i tillegg til ordfører. De skal legge fram en innstilling i løpet av våren 2015. Multiconsult arbeider med nye detaljplaner for området rundt eksisterende kirkegård
- Gravstedskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda og Kvinesdal. Ved Fjotland kyrkjegård har kirkegårdsarbeideren dette ansvaret. 31.12.2014 var det 14 avtaler for Feda kirkegård, 56 avtaler for Kvinesdal kirkegård og 6 avtaler for Fjotland kyrkjegård. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 690.607. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet Ecclesia.

5. Regnskap og økonomi

Mål 2014 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og fellesråd minst to økonomirapporter i fellesrådet
- Styrke vedlikeholdsfondet

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2014 gjøres opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 245.934.

- Overskuddet skyldes særlig to forhold. Det ene er reduserte pensjonsutgifter og det andre er reduserte strømutfgifter. Dette er utgifter som det er vanskelig å forutse, og som for 2014 gav store utslag.
- Regnskapet har driftsutgifter på kr 7.118.466
- Målsettingen er at disposisjonsfondet ikke er mindre enn 10 % av brutto driftsutgifter, dvs ca. 750.000 kroner. Fondet var ved årets begynnelse på kr 644.763 og kr 1.133.000,96 pr 31.12.
- Bundne driftsfond: Knaben kapell kr 61.580,39 og trosopplæring kr 78.180,38
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2014 var kr 4.912.000.
- I 2014 ble det overført kr 100.000 til investeringsformål. Dette gikk til finansiering av opprusting av bårehuset i Kvinesdal
- Det er et bundet kapitalfond pr. 31.12.14 på kr 77.830,89.
- Fellesrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 26.05 og 15.11. i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2014

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Tilrettelegge for overgang fra trosopplæringsprosjekt til drift.
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesse i forhold til kommunen.

Gjennomføring

Fellesrådet arrangerte fellesmøte med menighetsrådene på Kvinlog bedehus 19.11. Kirkevergen kalte inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte 17.9. Tilbakemeldingene fra dette var gode, og nytt møte er planlagt i mars. Målet er i første omgang å ha slike møter halvårlig. Kanskje burde det også vært lagt til rette for dette i Fjotland og Feda. Endringen i overføring til trosopplæring er en utfordring. Fra 1. januar 2015 er det bare Cathrine V. Rafoss Agedal som arbeider i trosopplæringen, og det krever godt samarbeid mellom menighetsrådene.

Informasjonsarbeid

Treklang og nettside. Dette er menighetenes viktigste informasjonskanaler. Treklang blir lest av veldig mange. Julenummeret i 2014 kom i nytt format 20,5 x 20,5 cm, og det blir spennende å se hvordan bladet kan utvikles i nytt format. Kirkens nettside ble relansert i juni 2013. Vi vurderer stadig hvordan siden kan bli bedre. Alle menighetene har nå egne facebooksider. Kvinesdal og Feda sine sider ble først lansert i januar 2015. Pr 2.2.2015 har facebooksidene følgende likes: Kvinesdal 145, Fjotland 122 og Feda 94.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post.

Statistikk fra menighetene

(tall i parantes 2012)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstjenester søn- og helligdag	27 (28)	51 (48)	38 (38)	116 (114)

Andre gudstjenester	12 (5)	10 (13)	8 (1)	30 (19)
Gudstjenestebesøk	2360 (2268)	7820 (7837)	2557 (2326)	12745 (12431)
Dåp	8 (13)	40 (49)	10 (9)	58 (71)
Konfirmanter	10 (6)	47 (42)	11 (8)	68 (56)
Bryllup	2 (3)	10 (18)	6 (4)	18 (25)
Begravelser	5 (5)	47 (46)	7 (7)	59 (58)

7. Mål for perioden 2015-2018

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2014

Helse, miljø og sikkerhet

- Innarbeide gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller og utarbeiding av HMS-årshjul
- Arbeide for å ha sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, samtidig som det er preget av trivsel

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlige arbeidsmiljøsamtaler og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte
- Fellesrådsleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.

Felles

Montere informasjonstavler ved kirkegårdene.

Feda

- Maling av vinduskarmer i kirken
- Reparasjon av lysestake.
- Fullføre arbeid med ny gravplan og beplantning for den nye gravplassparsellen på Feda, og vigsling av parsellen.
- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Opprusting av Trafobygg mellom kirken og Huset
- Arbeide for at Trafobygget kan fjernes på sikt.

Kvinesdal

Belysning i koret og mot alterbildet.

Nye benkeputer 2015

Ny løper i midtgangen

Arbeide med utvikling av kirkegården i Kvinesdal, og sikre areal for ny kirkegård.

Kjøre inn en minidumper (motorisert trillebår) til kirkegården

Fjotland

Sikring av forstøtningsmur ved kirkegården

Sprinkleranlegg til Fjotland kyrkje

Utbedring av parkeringsplass nordvest for kirken og belysning.

Isolering over himling, nye varevinduer

Nytt teppe i kirka
Oppgradering av Kyrkjestova

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

Brannsikringstiltak bør prioriteres. Brannalarm og nødlys.

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Tilrettelegge for overgang fra trosopplæringsprosjekt til drift.
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og fellesråd minst to økonomirapporter i fellesrådet
- Styrke vedlikeholdsfondet